

ZIEKTEVERZUIM van absenteïsme naar aanwezigheidsbeleid

Woon- en Zorgcentrum

De Wingerd



VISIE ROND ZIEK ZIJN

WIT, ZWART, GRIJS EN ROZE VERZUIM

- **WIT VERZUIM:** er zijn duidelijke gezondheidsklachten.
De combinatie met bepaalde functie-eisen maakt ziekteverzuim onvermijdelijk.
- **ZWART of FRAUDULEUS VERZUIM:** er zijn geen duidelijk gezondheidsproblemen of klachten.
Men meldt zich ziek om andere redenen dan arbeidsongeschiktheid.
Men maakt onterecht gebruik van de ziektewet.
- **GRIJS ZIEKTEVERZUIM:** er zijn klachten, maar de arbeidsongeschiktheid is dubbelzinnig.
Dit verzuim is sterk afhankelijk van de jobtevredenheid en de motivatie. Mensen met een traditioneel arbeidsethos voelen zich moreel verplicht om te werken en zij melden zich slechts uitzonderlijk ziek.
- **ROZE ZIEKTEVERZUIM:** ziek zijn, maar toch komen werken.



VISIE ROND ZIEK ZIJN

OORZAKEN

Oorzaken kunnen zijn zowel maatschappij-, individu- als arbeidsgebonden zijn.
Met de maatschappelijke factoren wordt rekening gehouden door het opmaken van een sociaal uurrooster.
Aan de arbeidsgebonden factoren kunnen we iets doen.

- **Arbeidsinhoud**
- **Arbeidsomstandigheden**
- **Arbeidsverhoudingen**
- **Arbeidsvoorwaarden**

Wat kun je doen bij oneigenlijk ziekteverlet?



REGISTRATIE

WAT DOEN BIJ ZIEKTE ?

Je meldt je ziek
Wanneer? Hoe?

Je meldt de duur van de afwezigheid
Wanneer?

- Vervolggesprek
- Terugkeer gesprek - 'weer aan het werk gesprek'
- Gesprek bij vermoeden/ signalen van misbruik
- Gesprek bij het vaststellen van een afwezigheidspatroon



REGISTRATIE

1. Probleemverkenning
2. Ontleding
3. Actieplan : preventie en procedures
4. Evaluatie



MAATREGELEN

Maatregelen directieraad

Bij het voortduren van een ongewenste toestand zoals i.c. oneigenlijk afwezigheidsverlet, er één is, is het belangrijk dat de verantwoordelijken standvastigheid en vastberadenheid tonen. Dit gebeurt door het aanleggen van een gedetailleerd en objectief dossier, dat overgemaakt wordt aan de hogere verantwoordelijke.

In dit stadium gaat overleg tussen verantwoordelijken en directie uitmaken welke strategie aangegeven, gegeven de inhoud van het dossier.

Inschakelen van de arbeidsgeneesheer

De sociale wetgeving stelt een medisch onderzoek verplicht bij terugkeer uit langdurige ziekte (meer dan een maand). Werkgever zowel als werknemer kunnen daarbuiten, indien nuttig, op eigen initiatief om een tussenkomst van de arbeidsgeneesheer verzoeken.

De medewerker brengt het dossier en eventuele uitslagen mee naar de arbeidsgeneesheer.


